

LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena emanato con D.R. n. 203 del 08/05/2012 e pubblicato in G.U. n. 117 del 21/05/2012;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009 ed in particolare l’art. 91;
- Visto il C.C.N.L. “Istruzione e Ricerca” 2016-2018 siglato in data 19.04.2018;
- Visto il Protocollo d’intesa sul Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale (Artt. 87 e 88 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e successive modificazioni e integrazioni) - Personale di categoria B - C – D- Anno 2016, sottoscritto in data 31 agosto 2016;
- Visto che nel medesimo Protocollo anno 2016 la pesatura delle posizioni avviene secondo i seguenti indicatori:
 - punti 5 posizione da € 875,00 per il personale di categoria D (art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c.1);
 - punti 3/4 posizione da € 789,00 per il personale di categoria B-C-D (art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c.1);
 - punti 1/2 posizione da € 384,00 per il personale di categoria B-C (art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c. 1);
- Visto che ai sensi dell’art. 5 del suddetto Protocollo l’indennità unica art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c. 3 è determinata in una fascia come segue:
€ 1.267,00= per il personale di categoria D;
- Vista l’Ordinanza n. 509 del 07.09.2016 con la quale, per il periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016, ai fini della determinazione e dell’erogazione dell’indennità di responsabilità, vengono definite le posizioni organizzative all’interno delle strutture;
- Vista l’Ordinanza n. 403.18 del 18.06.2018 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2018 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 e salvo successivi conguagli;
- Visto il verbale del 23.03.2019 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti certifica il Fondo accessorio, relativo alle Categorie B-C-D, per l’Anno 2018;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.03.2019 con la quale viene stabilito l’ammontare dei fondi da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l’anno 2018;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo per il Personale di categoria B - C – D, Anno 2018, sottoscritto in data 16.07.2019;
- Visto l’art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo anno 2018 che stabilisce che le posizioni organizzative vengono attribuite in relazione all’assetto organizzativo dell’Ateneo tenendo conto dei seguenti criteri:
 - 1) livello di responsabilità,
 - 2) grado di autonomia richiesto per lo svolgimento delle funzioni,
 - 3) complessità delle competenze attribuite,
 - 4) specializzazione richiesta dai compiti affidati,
 - 5) caratteristiche innovative della professionalità richiesta,e che la pesatura delle posizioni avviene secondo i seguenti importi:
 - punti 5 posizione da € 1.090,00= per il personale di categoria D (art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c.1 CCNL 2006-2009);

punti 3/4 posizione da € 990,00= per il personale di categoria B-C-D (art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c.1 CCNL 2006-2009);

punti 1/2 posizione da € 515,00= per il personale di categoria B-C (art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c. 1 CCNL 2006-2009);

- Visto che ai sensi del medesimo art. 4 l'indennità unica art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c. 3 è determinata in una fascia come segue:
€ 1.550,00= per il personale di categoria D;
- Considerato che l'indennità di responsabilità, di cui sopra, viene erogata in due parti: la prima pari al 67% dell'importo mensilmente, mentre la seconda pari al 33% dell'importo dopo la valutazione dei risultati;
- Vista la necessità di adeguare e conguagliare l'indennità di responsabilità relativa alla posizione organizzativa percepita dal personale di categoria B - C - D nell'anno 2018 rapportata all'effettivo servizio prestato;
- Considerate le indennità spettanti nel 2018 di cui al Contratto Collettivo Integrativo per il Personale di categoria B - C - D, Anno 2018, sottoscritto in data 16.07.2019;
- Considerato che il sistema CSA Carriere e Stipendi, come confermato da CINECA con nota del 07.05.2018, arrotonda gli importi non divisibili per dodici per eccesso o difetto, ai centesimi di euro;
- Sentito il Rettore;

Art. 1

Conguaglio indennità di responsabilità anno 2018

In conformità dell'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo per il Personale di categoria B - C - D, Anno 2018, sottoscritto in data 16.07.2019, per il periodo dal 01.01.2018 al 31.12.2018, l'indennità di responsabilità relativa alla posizione organizzativa percepita dal personale, rapportata all'effettivo servizio prestato, viene conguagliata come sotto riportato:

COGNOME E NOME	CAT	Posizione Organizzativa	Punti di pesatura della posizione	Indennità percepita nell'anno 2018	Indennità spettante nell'anno 2018 da CCI sottoscritto in data 16.07.2019	Conguaglio
AUCONE Antonella	D5	Coordinatore settore gare, appalti e gestione contrattuale	5	875,04	1.089,96	214,92
BAMBAGIONI Laura	D5	Coordinatore Segreteria Generale	5	875,04	1.089,96	214,92
BARDOTTI Gianna	D6	Posizione e funzioni relative alla catalogazione e consulenza bibliografica della Biblioteca	4	786,81	987,25	200,44
BELLINI Luana	C5	Posizione e funzioni relative al Centro CLUSS	4	784,62	982,26	197,64
BENEDETTI Laura	B6	Posizione e funzioni relative alle attività contabili del DADR e gestione progetti	4	789,00	990,00	201,00
BERNARDINI Paola	C7	Posizione e funzioni relative all'accoglienza studenti	4	773,65	970,75	197,10
BIANCHI Francesca	B4	Posizione e funzioni relative alle procedure elettorali, aggiornamento Sito WEB e referente amministrativo CUG	3	778,04	976,25	198,21

Segue Ordinanza n. 509.19

BONUCCI Maria Letizia	B6	Posizione e funzioni relative alla carriera studenti dei corsi universitari	4	782,43	981,75	199,32
BORGHERESI Andrea	B4	Posizione e funzioni relative al fabbisogno, assegnazione e gestione Budget strutture e progetti	4	789,00	990,00	201,00
CAPPELLI Roberto	D3	Coordinatore settore servizi tecnici, gestione del patrimonio, della sicurezza e magazzino	5	867,74	1.068,77	201,03
CIANI Barbara	B6	Posizione e funzioni relative alla gestione studenti Corsi di lingua	2	384,00	515,04	131,04
CINOTTI Benedetta	C5	Posizione e funzioni relative ai corsi post laurea	4	789,00	987,25	198,25
DONNINI Luana	D3	Coordinamento amministrativo Scuola di Dottorato e Specializzazione – SSDS	5	848,31	1.056,67	208,36
DONNINI Monica	B6	Posizione e funzioni relative all'agenda del Rettore e organizzazione cerimoniale ed eventi speciali	3	789,00	990,00	201,00
EUTROPI Stefania	D3	Posizione e funzioni relative alla Formazione del Personale e Trasparenza	4	776,96	977,90	200,94
FINESCHI Francesca	C7	Posizione e funzioni relative al controllo del budget	4	789,00	990,00	201,00
FORACI Maurizio	C5	Posizione e funzioni relative all'Area Assicurazione Qualità	4	789,00	990,00	201,00
FUSI Chiara	D3	Posizione e funzioni relative al Centro CILS	4	780,24	979,00	198,76
GAMBELLI Michele	C6	Posizione e funzioni relative alla manutenzione d'Ateneo, ai progetti di ampliamento delle strutture e alla conduzione e gestione delle auto di servizio	3	789,00	990,00	201,00
GENNAI Caterina	B4	Posizione e funzioni relative alla Sezione esami, formazione e documentazione DITALS	4	789,00	990,00	201,00
GIACHI Paola	B6	Posizione e funzioni relative alle attività del DADR e responsabilità schede SUA	4	773,66	974,66	201,00
GIARDI Massimiliano	B4	Posizione e funzioni relative all'URP	2	380,80	510,74	129,94
GUERRINI Claudia	D5	Posizione e funzioni relative alla Sezione servizio tecnico per la didattica avanzata e l'E-Learning del Centro FAST	5	862,88	1.077,86	214,98
GUIDOTTI Nicoletta	D4	Posizione e funzioni relative al Centro CLASS	4	789,00	990,00	201,00

Segue Ordinanza n. 509.19

LUCARELLI Silvia	D3	Posizione e funzioni relative al Centro di ricerca e di servizio per la Certificazione dell'Italiano come lingua straniera - Centro CILS	5	875,04	1.089,96	214,92
MARTINELLI Maura	C5	Posizione e funzioni relative al prestito interbibliotecario	4	775,85	973,50	197,65
MARZOCCHI Giovanni	C6	Posizione e funzioni relative alla gestione contratti per i servizi generali d'Ateneo, ai progetti di ampliamento delle strutture e alla conduzione e gestione delle auto di servizio	3	767,08	962,50	195,42
MASCELLONI Rodolfo	D5	Posizione e funzioni relative alla gestione delle riprese e montaggi	5	862,89	1.074,83	211,94
MATERA Massimo	C5	Posizione e funzioni relative agli acquisti centralizzati per i servizi tecnici	2	384,00	515,04	131,04
MINUCCI Serena	B4	Posizione e funzioni relative al trattamento economico del personale e connessi adempimenti	4	743,00	932,25	189,25
NANNINI Gianluca	B4	Posizione e funzioni relative alla gestione dei Tirocini	2	384,00	515,04	131,04
NASTASI Lucia	C5	Posizione e funzioni relative all'Area Assicurazione Qualità	4	789,00	990,00	201,00
PERROTTA Olga	D4	Coordinatore amministrativo del DADR	Incarico art. 91 c. 3	848,88	1.038,48	189,60
PETRENI Tiziana	D4	Posizione e funzioni relative al Centro di Ricerca e Servizio per la Certificazione di Competenza in Didattica dell'Italiano a Stranieri - Centro DITALS	4	782,42	982,30	199,88
PETRIOLI Paola	D3	Posizione e funzioni relative alle certificazioni delle lingue e informatiche e supporto alla CILS e DITALS	4	789,00	990,00	201,00
PIERONI Simone	D5	Posizione e funzioni relative ai cedolini on line, referente piattaforma UGOV e TITULUS e nuove funzionalità segreteria CILS	4	778,04	976,25	198,21
PIFFERI Nicola	D5	Posizione e funzioni relative alla Contrattazione decentrata, Programmazione del personale	4	460,20	577,47	117,27
PORRI Carla	C7	Posizione e funzioni relative all'Area Risorse Finanziarie	4	773,67	965,25	191,58
RECCHI Rosanna	D5	Posizione e funzioni relative al Nucleo di Valutazione	5	821,57	1014,28	192,71

RONCHITELLI NORBERTO Giovanni	C6	Posizione e funzioni relative alla programmazione e al controllo aule e apparecchiature audiovisive	2	384,00	515,04	131,04
ROSSI Rossana	C6	Posizione e funzioni relative alle problematiche fiscali e tributarie	4	745,17	926,19	181,02
RUSTICI Paola	C6	Posizione e funzioni relative alla gestione giuridica del Personale docente, C.E.L., assegni di Ricerca	4	789,00	990,00	201,00
SALVINI Angela	B6	Posizione e funzioni relative ai ricavi e ai costi di Bilancio	4	789,00	990,00	201,00
SAMPIERI CAPACCIOLI Gania	D4	Posizione e funzioni relative alla gestione giuridica del Personale tecnico e amministrativo, pensioni	4	789,00	990,00	201,00
SANTINI Elisa	B6	Posizione e funzioni relative ai servizi generali comuni della biblioteca	2	379,74	509,32	129,58
SENSI Valentina	C6	Posizione e funzioni relative alla carriera studenti	4	758,32	951,50	193,18
SERI Maria Pace	D3	Posizione e funzioni relative al Centro DITALS	4	778,04	977,88	199,84
STRAMBI Beatrice	D3	Posizione e funzioni relative al Centro di ricerca e di servizio per la Certificazione dell'Italiano come lingua straniera - Centro CILS	5	765,60	953,70	188,10
TAGLIOLI Maria Luisa	D3	Coordinatore settore relativo agli acquisti centralizzati e responsabile cassa	5	875,04	990,00	114,96
TRASTULLO Elisa	C5	Posizione e funzioni relative alla mobilità Studenti e Docenti	4	762,70	959,75	197,05
TOTALE				37.081,47	46.496,60	9.415,13

**Art.2
Spesa**

Il pagamento complessivo di € 9.415,13 è sulla voce di debito CG 02.22.08.02 “Fondo trattamento accessorio BCD – a.p.” il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo“ budget 2018.

Siena, 09.08.2019

LA DIRETTRICE GENERALE
f.to Dott.ssa Silvia Tonveronachi